**Про запровадження 20-ти відсоткової надбавки**

***З 1 вересня 2011 року запроваджено виплату 20-ти відсоткової надбавки усім педагогічним працівникам навчальних закладів та установ освіти.***

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» з 1 вересня 2011 року запроваджується виплата 20-ти відсоткової надбавки усім педагогічним працівникам навчальних закладів та установ освіти. Цю постанову оголошено наказом МОНмолодьспорту від 20 травня 2011 року № 470 «Про постанову Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373». Пунктом 2 наказу зобов’язано органи освіти і науки, керівників установ та організацій, підпорядкованих міністерству, прийняти постанову до керівництва.

Крім того, МОНмолодьспорту в листі від 25 травня 2011 року № 1/9-385 «Щодо постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373» надано роз’яснення про застосування зазначеної постанови.

В роз’ясненні зазначається, що з 1 вересня цього року надбавка встановлюється усім педагогічним працівникам, перелік посад яких затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963, усіх навчальних закладів, інших установ і закладів незалежно від відомчого підпорядкування.

***Розмір надбавки складає 20 % від посадового окладу, ставки заробітної плати, у т. ч. погодинної, з урахуванням їх підвищень, що передбачені нормативно-правовими актами з оплати праці.***

Конкретні розміри підвищень затверджені наказом Міністерства освіти і науки України від 11 червня 2007 року № 471 «Про внесення змін до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

**Якщо педагогічний працівник виконує роботу обсягом менше або більше норми на ставку, сума надбавки відповідно зменшується чи збільшується пропорційно навантаженню (обсягу виконуваної педагогічної роботи).**

**Наприклад.**

1. Керівник гуртка позашкільного закладу має тижневе навантаження 25 годин. Ставка заробітної плати встановлена на рівні 9 тарифного розряду і складає з 1 вересня 1109 грн. За результатами атестації присвоєно педагогічне звання «Керівник гуртка-методист». З урахування підвищення на 10 % (підпункт «д» п.24 Інструкції № 102) ставка заробітної плати складає 1219,9 грн. ( 1109 грн. х 10 %). Сума 20–ти відсоткової надбавки, що визначається залежно від обсягу навчального навантаження, складає: 1219,9 грн. х 25 год./18 год. х 20% = 338,86 грн.

2. Вихователь-методист дошкільного навчального закладу першої кваліфікаційної категорії ( 11 тарифний розряд, ставка заробітної плати 1263 грн.) працює на 0,5 одиниці посади, тобто має тижневе навантаження 15 годин. У вересні замінює тимчасово відсутнього вихователя впродовж 132 годин. За результатами атестації за посадою вихователя присвоєно першу кваліфікаційну категорію. Сума 20-ти відсоткової надбавки за посадою вихователя-методиста складає: 1263 грн. х 15 год./30 год. х 20 % = 126,3 грн.

За години заміни вихователя сума надбавки складає:

1263 грн. / 125 год.( середньомісячна норма годин в 2011 році при 30-годинному робочому тижні) = 10,1 грн. х 132 год. х 20% = 266,64 грн.

**Надбавка встановлюється педагогічним працівникам як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.**

**Наприклад.**

1. Вихователь дошкільного навчального закладу з вищою кваліфікаційною категорією працює з педагогічним навантаженням 45 годин на тиждень або на 1,5 одиниці посади (12 тарифний розряд). Розмір надбавки складає: 1359 грн. х 45 год./30 год. х 20% = 407,7 грн.

2. Музичний керівник першої кваліфікаційної категорії має тижневе навантаження 36 годин. Ставка заробітної плати встановлена на рівні 9 тарифного розряду і складає 1109 грн. За результатами атестації присвоєно педагогічне звання "Вихователь-методист". З урахуванням підвищення на 10 % ставка заробітної плати становить 1219,9 грн. (1109 грн. х 10 %). Сума 20–ти відсоткової надбавки, що визначається залежно від обсягу навчального навантаження, складає 365,97 грн. (1219,9 грн. х 36 год./24 год. = 1829,85 грн. х 20% = 365,97 грн.)

3. Завідувачу дошкільним навчальним закладом, в якому середньомісячна кількість дітей складає 180 осіб, наказом управління освіти встановлено посадовий оклад на рівні 14 тарифного розряду в розмірі 1551 грн. Відповідно до примітки 2 до п. 11 Інструкції № 102 посадовий оклад завідувача дошкільним навчальним закладом із середньомісячною кількістю дітей понад 60 за кожні наступні 60 дітей підвищується на 3 відсотки. З урахуванням підвищення за контингент дітей його розмір складає 1644,06 грн. (180 дітей - 60 дітей = 120 дітей; 120 дітей /60 дітей = 2 х 3% = 6 %; 1551 грн. х 6 % = 1644,06 грн.). Розмір надбавки становить 328,81 грн. ( 1644,06 грн. х 20%).

4. Учитель-логопед дитячого будинку має тижневе навантаження в обсязі 30 годин ( працює на 1,5 од. посади). За наслідками атестації йому присвоєно першу кваліфікаційну категорію. Ставка заробітної плати встановлюється на рівні 11 тарифного розряду, що складає 1263 грн. З урахуванням підвищення на 30 відсотків за роботу в дитячому будинку з дітьми з порушеннями мовлення (підпункт «в» пункту 28 Інструкції № 102) ставка заробітної плати складає 1641,9 грн. Розмір надбавки становить 492,57 грн. ( 1641,9 грн. х 30 год. /20 год. = 2462,85 грн. х 20% ).

5. Методист районного методичного кабінету вищої кваліфікаційної категорії виконує ще педагогічну роботу в школі в обсязі 240 годин на рік з погодинною оплатою, яка не вважається сумісництвом. У вересні він провів уроки математики в школі у обсязі 24 години.

Посадовий оклад за посадою методиста встановлено на рівні 12 тарифного розряду, що складає 1359 грн. З урахуванням підвищення на 10 відсотків за роботу в районному методичному кабінеті (примітка 2 до п. 13 Інструкції № 102) оклад складає 1494,9 грн. Розмір 20-ти відсоткової надбавки за цією посадою становить: 1494,9 грн. х 20% = 298,98 грн.

За посадою вчителя школи він має вищу кваліфікаційну категорію та педагогічне звання «учитель-методист». Ставка заробітної плати встановлюється на рівні 12 тарифного розряду та складає 1359 грн. З урахуванням підвищення за педагогічне звання на 15 відсотків ( підпункт «г» п. 24 Інструкції № 102) розмір ставки складає 1562,85 грн. Розмір годинної ставки визначається шляхом ділення місячної ставки 1562,85 грн. на середньомісячну норму годин у 2011 році при 18-годинному робочому тижні 75 год. (900 год./12 міс). і складає 20,84 грн. Розмір 20-ти відсоткової надбавки за 1 годину математики становить 4,17 грн.( 20,84 грн. х 20%). Сума надбавки за вичитані 24 години складає 100,08 грн.( 24 год. х 4,17 грн.).

6. Керівник гуртка позашкільного начального закладу, який має тижневе навантаження в обсязі 18 години на тиждень, працює ще в дошкільному навчальному закладі на посаді музичного керівника на 0,5 одиниці посади, тобто має тижневе навантаження 12 год. За посадою керівника гуртка ставка заробітної плати встановлена на рівні 10 тарифного розряду і складає 1167 грн. Надбавка за цією посадою складатиме 233,4 грн. (1167 грн. х 20%). За посадою музичного керівника за результатами атестації присвоєно першу кваліфікаційну категорію. Ставка заробітної плати встановлена на рівні 9 тарифного розряду і складає 1109 грн. Розмір надбавки за цією посадою становить 110,9 грн. (1109 грн. х 12 год./24 год. = 554,5 грн. х 20%).

**Директори та інші керівники навчальних закладів і установ, їх заступники, які виконують ще педагогічну або гурткову (викладацьку) роботу, мають право на становлення 20-ти відсоткової надбавки як за основною посадою, так і за цю викладацьку роботу.**

**Наприклад.**

Директор школи, в якій навчається 1700 учнів, має навчальне навантаження в обсязі 9 годин на тиждень. Згідно з наказом управління освіти за посадою директора йому встановлено оклад на рівні 16 тарифного розряду, що складає 1788 грн. Відповідно до примітки 1 до п. 9 Інструкції № 102 посадовий оклад директора підвищується на 5 відсотків за кожні 700 учнів понад 1000 осіб. Тому з урахуванням підвищення за контингент учнів його розмір складає 1877,4 грн. (1700 осіб -1000 осіб = 700 осіб; 1788 грн. х 5 % = 1877,4 грн.). Розмір надбавки за цією посадою становить 375,48 грн. ( 1877,4 грн. х 20%). За результатами атестації за посадою вчителя йому присвоєно вищу кваліфікаційну категорію та звання «учитель-методист». Ставка заробітної плати за посадою вчителя встановлюється на рівні 12 тарифного розряду та з урахуванням підвищення на 15 відсотків складає 1562,85 грн. (1359 грн. х 15%). За викладацьку роботу в обсязі 9 годин на тиждень розмір надбавки складає 156,29 грн. (1562,85 грн. х 9 год./18 год. = 781,43 грн.; 781,43 х 20%).

**В такому ж порядку обчислюється розмір надбавки практичним психологам, соціальним педагогам, педагогам-організаторам та іншим педагогічним працівникам, які мають навчальне навантаження. Надбавка їм встановлюється як за основною педагогічною посадою, так і за педагогічне навантаження, яке вони виконують, незалежно від виду оплати, а саме: за тарифікацією чи з погодинного розрахунку.**

**Наприклад.**

1. Педагог-організатор школи другої кваліфікаційної категорії працює на 0,5 одиниці посади. Він також має педагогічне навантаження в обсязі 18 годин на тиждень. За результатами атестації за посадою вчителя присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст» з установленням ставки заробітної плати на рівні 9 тарифного розряду в розмірі 1109 грн. В такому випадку надбавка виплачується за посадою педагога-організатора та за викладацьку роботу пропорційно її обсягу. Розмір надбавки за посадою педагога-організатора складає 116,7 грн. (1167 грн. х 0,5 од. х 20 %). За викладацьку роботу розмір надбавки становить 221,8 грн. ( 1109 грн. х 20%).

2. Головний бухгалтер вищого навчального закладу I рівня акредитації виконує викладацьку роботу з предмета "Бухгалтерський облік" в обсязі 360 годин на рік, яка оплачується за тарифікацією. За наслідками атестації за посадою викладача йому встановлено вищу кваліфікаційну категорію. Ставка заробітної плати визначається на рівні 12 тарифного розряду і складає 1359 грн. Середньомісячна заробітна плата за викладацьку роботу складає 747,36 грн. (1359 грн. / 72 год. = 18,88 грн. х 360 год./ 10 міс.). Розмір щомісячної надбавки за викладацьку роботу складає 135,9 грн. ( 679,5 грн. х 20%).